

## Allegato F

### Estensione del Consenso Informato al Trattamento dei Dati Personalmente Relativamente all’Emergenza Sanitaria COVID-19

*Autodichiarazione ai sensi degli Artt.46 e 47 D.P.R. N.445/2000*

Il/La sottoscritto/a Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)

in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

**Dichiara di avere acquisito le ulteriori informazioni di seguito riportate, fornite dal titolare del trattamento ai sensi degli art. 13 e 14 del Reg UE 679/2016, e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i c.d. dati “particolari”.**

- 1. ORilevamento della temperatura corporea del personale dipendente o di utenti, fornitori, visitatori e clienti all’ingresso delle sedi della CAPP:** nell’attuale situazione legata all’emergenza epidemiologica, si sono susseguiti numerosi interventi normativi e conseguenti atti di indirizzo emanati dalle istituzioni competenti che i datori di lavoro sono tenuti a osservare per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro (Protocollo Governo-parti sociali del 14/03/2020 e succ. agg.). In particolare, il citato Protocollo prevede, tra le misure per il contrasto alla diffusione del virus, la rilevazione della temperatura corporea del personale dipendente per l’accesso ai locali e alle sedi aziendali, che trova applicazione anche nei confronti di utenti, visitatori e clienti nonché dei fornitori, ove per questi ultimi non sia stata predisposta una modalità di accesso separata (cfr. Protocollo par. 2 e 3 e nota n. 1).
- 2. Registrazione della rilevazione della temperatura corporea:** la rilevazione in tempo reale della temperatura corporea, quando è associata all’identità dell’interessato, costituisce un trattamento di dati personali (art. 4, par. 1, 2 del Reg. UE 2016/679), e non ne è ammessa la registrazione; nel rispetto del principio di “minimizzazione” (art. 5, par.1, lett. c) del Reg. cit.), è consentita la registrazione della sola circostanza del superamento della soglia stabilita dalla legge per documentare le ragioni che hanno impedito l’accesso al luogo di lavoro. In base all’attuale quadro normativo nazionale il datore di lavoro deve comunicare i nominativi del personale contagiato alle autorità sanitarie competenti e collaborare con esse per l’individuazione dei “contatti stretti” al fine di consentire la tempestiva attivazione delle misure di profilassi, affinché le stesse possano assolvere ai compiti e alle funzioni previste anche dalla normativa d’urgenza adottata in relazione alla predetta situazione emergenziale (cfr. paragrafo 12 del predetto Protocollo).  
Diversamente nel caso in cui la temperatura corporea venga rilevata a clienti, fornitori o visitatori occasionali anche qualora la temperatura risulti superiore alla soglia indicata nelle disposizioni emergenziali non è, di regola, necessario registrare il dato relativo al motivo del diniego di accesso.
- 3. Richiesta ai propri dipendenti di rendere informazioni in merito all’eventuale esposizione al contagio da COVID 19 quale condizione per l’accesso alla sede di lavoro:** in base alla disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro il dipendente ha uno specifico obbligo di segnalare al datore di lavoro qualsiasi situazione di pericolo per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 20 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81). Tra le misure di prevenzione e contenimento del contagio che i datori di lavoro devono adottare in base al quadro normativo vigente, vi è la preclusione dell’accesso alla sede di lavoro a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o che possano provenire da eventuali zone a rischio secondo le indicazioni fornite, per tempo, dalle autorità. A tal fine, anche alla luce delle successive disposizioni emanate nell’ambito del contenimento del contagio, è possibile richiedere una dichiarazione che attesti tali circostanze anche a terzi (es.

visitatori e utenti).In ogni caso dovranno essere raccolti solo i dati necessari, adeguati e pertinenti rispetto alla prevenzione del contagio da Covid-19, e astenersi dal richiedere informazioni aggiuntive in merito alla persona risultata positiva, alle specifiche località visitate o altri dettagli relativi alla sfera privata.

- 4. Richiesta di effettuazione di test sierologici ai propri dipendenti:** il datore di lavoro può richiedere l'effettuazione di test sierologici ai propri dipendenti, ma solo se disposta dal medico competente e, in ogni caso, nel rispetto delle indicazioni fornite dalle autorità sanitarie, anche in merito all'affidabilità e all'appropriatezza di tali test.

Tutto ciò premesso, consapevole delle conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci

#### **DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ**

- di essere stato informato che nell'erogazione della propria prestazione professionale dovrà mettere in atto tutte le misure preventive indicate dalle Autorità Sanitarie volte a ridurre la diffusione di COVID-19;
- di essere consapevole che, data la natura del virus, e nonostante le misure preventive attuate, potrebbe esistere un rischio di infezione da COVID-19 a seguito di contatto con un paziente o anche in occasione di qualsiasi altro contatto sociale;
- di essere a conoscenza delle misure di contenimento del contagio vigenti alla data odierna e delle eventuali sanzioni previste dall'art. 4 del D. Lgs. 25 marzo 2020, n. 19 e successive modificazioni ed integrazioni;
- di non essere sottoposto alla misura della quarantena ovvero di non essere risultato positivo al COVID-19;
- che la propria temperatura corporea, nell'arco degli ultimi 14 giorni, non ha mai superato i 37,5°C;
- di non essere venuto coscientemente a contatto con soggetti sottoposti alla misura della quarantena, oppure risultati positivi al COVID-19.

Il sottoscritto, firmando il presente, dichiara di avere letto, compreso ed accettato quanto in esso indicato.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

*Firma leggibile* \_\_\_\_\_